



RAET Gever
NIEUWSBULLETIN

RAETHUIS FINANCE | HERENWAL 88 | 8441 BC HEERENVEEN | TELEFOON 0513 84 29 87 | MAIL INFO@RAETHUIS.NL | WWW.RAETHUIS.NL

Heerenveen, 16 maart 2020,

Betreft: Extra nieuwsbrief ivm maatregelen omtrent coronavirus

*Mogelijkheden voor een ondernemer met oog op COVID-19
Deeltijd WW, calamiteitenverlof, zorgverlof en andere regelingen*

Beste relatie,

Door het virus en de (extra) maatregelen die onder meer gisteren afgekondigd zijn kan dit grote gevolgen hebben voor de continuïteit van jouw onderneming, de bedrijfsactiviteiten en medewerkers.

Daarom hebben we hieronder een aantal regelingen op een rij gezet die jouw zouden kunnen helpen (op de volgende pagina's worden de onderwerpen toegelicht):

- **Deeltijd-WW**
- **Reorganisatie en ontslag aanvraag**
- **Calamiteiten- en kort verzuimverlof**
- **Langdurend zorgverlof**
- **Uitstel van betaling loonheffingen en sociale premies**
- **Zzp-ers**

Ook willen we u wijzen op onderstaande link met adviezen en tips voor werkgever (hoe ga je bijvoorbeeld om met situaties om als een werknemer besmet is of bang is om besmet te raken en vrijwillig in quarantaine wil)

https://www.cobouw.nl/bouwbreed/nieuws/2020/03/corona-dit-moet-je-als-werkgever-weten-101282738?utm_source=Vakmedianet_red&utm_medium=email&utm_campaign=20200313-cobouwwak-std&tid=TIDP2256798X91D627CDB90A4282AF36047CC52F48YI4&utm_content=CobouwVAK&_ga=2.151230655.727956524.1584347251-1096717941.1552398527

Deeltijd-WW

Als er bij een werkgever minder werkaanbod is, kan deze werktijdverkorting aanvragen. Daarmee kun je gecompenseerd worden voor de loonkosten van de uren dat je geen werk hebt voor jouw medewerkers. Bij deze regeling vraag je een vergunning voor werktijdverkorting aan. De werkgever betaalt het salaris volledig door (tenzij in de CAO andere afspraken zijn gemaakt) en ontvangt een vergoeding van 70% van het doorbetaalde brutosalaris (SV-loon) van het UWV.

De coronaperikelen worden als buitengewone omstandigheid aangemerkt. Daarbij geldt:

- dat 20% van de beschikbare arbeidscapaciteit niet kan worden benut en;
- dat de buitengewone omstandigheden naar verwachting minimaal 2 weken en maximaal 24 weken duren.

De stappen die hierbij ondernomen dienen te worden zijn:

1. Vergunning aanvragen bij het ministerie van SZW.
2. Deze geldt voor een periode van maximaal 6 weken en kan driemaal met 6 weken worden verlengd. Ook dit moet je aanvragen bij het UWV.

Let op! Voor stap 2,3 en 4 heb je E-Herkenning nodig (minimaal niveau 3)

Zie onderstaande link voor meer uitleg omtrent E-herkenning:

<https://www.eherkenning.nl/>

3. Nadat de vergunning verleend is, geef je dit door aan het UWV. Een verlenging hoeft niet te worden doorgegeven.
4. In de 1e week na afloop van de (verlengde) vergunning vraag je een WW-uitkering aan bij het UWV. Het UWV vergoedt achteraf de uren die de medewerkers niet hebben gewerkt tijdens de vergunningsperiode.

De site van het UWV geeft een duidelijke uitleg. De vergunningsaanvraag en andere aanvragen/meldingen kunnen via deze site worden gedaan.

Deze regeling geldt niet voor ingehuurde zzp-ers. Daarover verderop meer.

Reorganisatie en ontslagaanvraag

Als de bedrijfseconomische situatie bij een werkgever daar aanleiding voor geeft, is het natuurlijk ook mogelijk om een ontslagvergunning aan te vragen bij het UWV, onder andere bij:

- **Slechte of slechter wordende financiële positie**
- **Werkvermindering**
- **Bedrijfsbeëindiging**

Dit zijn voorbeelden die in verband staan met het coronavirus. Ook andere motieven zijn denkbaar. Snelheid van handelen en een goede onderbouwing zijn van groot belang, mede gezien de behandelingstijd van de aanvraagprocedure.

Calamiteiten- en kort verzuimverlof

Voor spoedeisende, onvoorziene of bijzondere persoonlijke omstandigheden kan calamiteitenverlof of kort verzuimverlof worden aangevraagd bij de werkgever.

- **Dit verlof kan een paar uren tot een paar dagen duren en doet zich bv. voor als een medewerker thuis voor een (met het virus besmet) gezinslid moet zorgen.**
- **Als het gaat om quarantainemaatregelen, dan kan dit verlof niet worden aangevraagd.**
- **Gedurende dit verlof betaalt de werkgever 70% van het salaris door, met als ondergrens het minimumloon (tenzij in de CAO andere afspraken zijn gemaakt).**
- **Het verlof duurt maximaal tweemaal het aantal uren dat de medewerker in een week werkt, per periode van 12 maanden.**

Langdurend zorgverlof

Een medewerker heeft recht op langdurend zorgverlof als deze te maken krijgt met een levensbedreigend situatie van een zieke partner, kind of ouder.

- **Voorwaarde is dat het leven van de persoon in kwestie op korte termijn gevaar loopt.**
- **Tijdens dit verlof is er geen verplichting om het loon door te betalen (tenzij de CAO anders voorschrijft).**
- **Het verlof bedraagt maximaal 12 keer de helft van het aantal uren dat de medewerker werkt per week.**
- **De aanvraag dient minimaal 2 weken voor de ingangsdatum bij de werkgever te worden gedaan.**

Gevolgen verlofregelingen voor sociale zekerheid en pensioen!

Wees ervan bewust dat een verlaging van het salaris (via verlofregelingen) ook gevolgen heeft voor de hoogte van een eventuele uitkering van UWV en/of uit pensioen. In CAO's kunnen hier ook weer nadere afspraken over zijn gemaakt.

Uitstel van betaling Loonheffingen en sociale premies

Ook deze mogelijkheid is er uiteraard nog steeds en er wordt gekeken of het wenselijk is deze regeling uit te breiden of te versoepelen.

Mogelijkheden:

- **Kortdurend uitstel van betaling**
- **Langer dan 12 maanden durend uitstel – hiervoor is goed onderbouwd verzoek worden nodig, met daarbij een verklaring van een derde deskundige, waaruit blijkt dat de onderneming een gezonde en levensvatbare onderneming is.**

Zie ook de site van de Belastingdienst voor meer informatie.

Zzp-ers

Voor opdrachtgevers die zzp-ers inhuren, is het van belang te kijken naar de (algemene) voorwaarden waaronder de zzp-er wordt ingehuurd. Hieruit zou moeten blijken onder welke omstandigheden een overeenkomst kan worden opgeschort of ontbonden.

Een zzp-er heeft voornamelijk als enige mogelijkheid een beroep te doen op de Bbz, als hij of zij door tijdelijk gebrek aan opdrachten niet meer in staat is om in zijn levensonderhoud te voorzien.

Vragen ?

Mochten jullie naar aanleiding van bovenstaande informatie nog vragen hebben, bel gerust! Wij willen u graag helpen. (0513-842987)

Met vriendelijke groet,

Team Raethuis

